



ООО «БИОМ»

ИНН/КПП 1833041525/1833041525

ОГРН 1061840041856

biom.izh@yandex.ru

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ООО «БИОМ»

 С.П. Соломенникова

«30» января 2026 год



**ПРОГРАММА**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ (ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)**

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования  
системы управления охраной труда»**

Автор-составитель:

Авторы программы:

**Калиниченко О.В.**, заместитель руководителя учебного центра, преподаватель ООО «БИОМ»;

**Бушкова И.С.**, преподаватель, методист, учебного центра ООО «БИОМ»

Срок реализации программы – 2 дня.

Трудоемкость – 16 академических часов.

Правообладатель программы:

Общество с ограниченной ответственностью «БИОМ».

# СОДЕРЖАНИЕ

I. Общая характеристика программы	4
1.1. Цель реализации программы	4
1.2. Нормативно-правовая основа разработки программы	4
1.3. Категории слушателей (обучающихся)	7
1.4. Форма обучения	8
1.5. Срок обучения	8
1.6. Планируемые результаты обучения	9
II. Требования к содержанию программы	11
2.1. Учебный план	11
2.2. Учебно-тематический план	12
2.3. Содержание	14
2.4. Календарный учебный график	20
III. Требования к результатам освоения программы	21
3.1. Формы итоговой проверки знаний требований охраны труда	21
3.2. Оценочные средства	21
IV. Организационно-педагогические условия реализации программы	22
Приложение № 1	24

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ**

Программа дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**1.1. Цель реализации** программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) – приобретение слушателями (обучающимися) знаний, умений, навыков по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, необходимых для правильной организации работы по охране труда.

### **1.2. Нормативная правовая основа разработки программы:**

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
3. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»;
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
11. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для

оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»;

12. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении порядка оказания первой помощи»;

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смазывающих средств»;

17. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по

предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»;

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

26. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

32. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по

результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

35. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

36. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

37. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.02.2022 № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

### **1.3. Категории слушателей (обучающихся):**

– заместитель руководителя федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;

– руководители структурных подразделений федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

– специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда в федеральных органах исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

– работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

– руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

– руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- специалисты по охране труда;
- лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

#### **1.4. Форма обучения**

Программа дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» реализуется посредством следующих дистанционной формы обучения.

Обучение проводится с применением дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение слушателей (обучающихся) нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между слушателями (обучающимися) и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие слушателей (обучающихся) в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Актуализация программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» осуществляется в следующих случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах.

Обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» заканчивается проверкой знания требований охраны труда в виде итогового тестирования.

Оценочные средства (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

#### **1.5. Срок обучения: 16 академических часов.**

Режим обучения – до 8 часов в день; 1 академический час – 45 минут.

Обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» проводится не реже одного раза в 3 года.

## **1.6. Планируемые результаты обучения**

В результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации слушатель (обучающийся) должен приобрести знания, умения, навыки (компетенции) по охране труда, необходимые для применения в практической деятельности с целью повышения профессионального уровня организации работ по охране труда, безопасного выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, снижения уровня травматизма на производстве и профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников.

**По результатам обучения слушатель (обучающийся) должен знать и уметь:**

**1) по окончании обучения слушатель (обучающийся) должен знать:**

- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовые основы охраны труда;
- государственное управление охраной труда, государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;
- обеспечение прав работников на охрану труда;
- обязанности работников в области охраны труда;
- социальное партнерство в сфере труда;
- стратегию работодателя в области охраны труда; цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- лидерство в области охраны труда;
- мотивационные мероприятия для работников на безопасный труд;
- функционирование системы управления охраной труда в организации; управление документами по охране труда.
- способы информирования работников об условиях и охране труда;
- специальную оценку условий труда;
- оценку и управление профессиональными рисками;
- виды обучения (подготовки) работников по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими;
- обеспечение гарантий и компенсаций работникам;
- обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- обеспечение санитарно-бытового обслуживания;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ;
- порядок расследования несчастных случаев;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

**2) по окончании обучения слушатель (обучающийся) должен уметь:**

- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами организации;
- классифицировать опасности, идентифицировать вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте (рабочих места);
- самостоятельно организовать работу по охране труда и управлению профессиональными рисками на рабочем месте (рабочих места) на предприятии и в организации;
- организовывать и проводить (при необходимости) расследование несчастных случаев, микроповреждений (микротравм).
- принимать участие (при необходимости) в расследовании несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм).
- оформлять нормативно-техническую документацию по охране труда в полном соответствии с требованиями законодательства;
- оформлять документацию и отчетность по охране труда;
- обеспечивать проведение мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм);
- организовывать и проводить обучение по охране труда (при необходимости);
- организовывать и проводить внутренние аудиты безопасности труда.

## II. Требования к содержанию программы

### 2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование компонентов программы	Продолжительность, час.		
		Теоретические занятия	Практические занятия	Формы контроля
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	3,0	-	промежуточное тестирование 0,25
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1,75	-	промежуточное тестирование 0,25
3.	Система управления охраной труда в организации	5,75	-	промежуточное тестирование 0,25
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3,5	-	промежуточное тестирование 0,25
5.	Проверка знания требований охраны труда	-	-	итоговое тестирование 1
<b>ИТОГО, количество академических часов</b>		<b>14</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

**2.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации**  
**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»**

Наименование темы	Содержание теоретических занятий		Час.
<b>Тема 1.</b> Основы охраны труда в Российской Федерации	1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5
	1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5
	1.3.	Государственное управление охраной труда.	0,5
		Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	
	1.4.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5
	1.5.	Обязанности работников в области охраны труда	0,5
	1.6.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5
	Промежуточное тестирование	0,25	
<b>Тема 2.</b> Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда.	0,75
		Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	
	2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5
	2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5
	Промежуточное тестирование	0,25	
<b>Тема 3.</b> Система управления охраной труда в организации	3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами.	0,5
		Информирование работников об условиях и охране труда	
	3.2.	Специальная оценка условий труда	1,0
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,75	

Наименование темы	Содержание теоретических занятий		Час.
	3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,75
	3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,75
	3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5
	3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5
	3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,25
	3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25
	3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5
<b>Тема 4.</b> Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,0
	4.2.	Порядок расследования профессиональных заболеваний	1,0
	4.3.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,0
	4.4.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5
		Промежуточное тестирование	0,25
<b>Тема 5.</b> Проверка знания требований охраны труда		Итоговое тестирование	1
<b>Итого:</b>			16

## 2.3. СОДЕРЖАНИЕ

### дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

#### Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

<b>1.1.</b>	<b>Основные понятия охраны труда</b> Основными принципами обеспечения безопасности труда: принцип предупреждения и профилактики опасностей, принцип минимизации повреждения здоровья работников. Основные понятия в области охраны труда: охрана труда, условия труда, безопасные условия труда, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор, опасность, рабочее место, средства индивидуальной защиты, средство коллективной защиты, профессиональный риск, управление профессиональными рисками
<b>1.2.</b>	<b>Нормативные правовые основы охраны труда</b> Нормативные правовые основы охраны труда, содержащие государственные нормативные требования охраны труда: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс об административных правонарушениях, постановления Правительства Российской Федерации, распоряжения Правительства Российской Федерации, федеральные законы, подзаконные акты и другие документы
<b>1.3.</b>	<b>Государственное управление охраной труда.</b> <b>Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.</b> Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации. Отдельные полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации. Правовые аспекты. Распределение полномочий в государственном управлении охраной труда. Функции органов государственного управления охраной труда. Предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральный государственный надзор в сфере труда. Федеральная служба по труду и занятости. Сроки и последовательность выполнения административных процедур. Осуществление федерального государственного надзора в сфере труда. Основания для проведения внеплановой проверки. Права государственных инспекторов при осуществлении федерального

	государственного надзора в сфере труда.
<b>1.4.</b>	<b>Обеспечение прав работников на охрану труда</b> Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Права работников на охрану труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.
<b>1.5.</b>	<b>Обязанности работников в области охраны труда</b> Обязанности работника в области охраны труда. Дисциплинарные взыскания за нарушение дисциплинарного проступка (невыполнение обязанностей в области охраны труда)
<b>1.6.</b>	<b>Социальное партнерство в сфере труда</b> Понятие «Социальное партнерство в сфере труда». Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Федеральный уровень социального партнерства, межрегиональный уровень социального партнерства, региональный уровень социального партнерства, отраслевой уровень социального партнерства, территориальный уровень социального партнерства, локальный уровень социального партнерства
	<b>Промежуточное тестирование</b> Оценочные средства (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

## Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

<b>2.1.</b>	<b>Стратегия работодателя в области охраны труда.</b> <b>Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</b> Политика (стратегия) работодателя в области охраны. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Запрет на работы в опасных условиях труда.
<b>2.2.</b>	<b>Лидерство в области охраны труда</b> Задачи лидерства в области охраны труда. Термины и определения: аудит, безопасное действие, безопасное условие, критерий лидерства в области охраны труда, лидерство в области безопасности труда и

	охраны труда, минута безопасности, опасное событие, опасное действие, опасное условие, поведенческий аудит безопасности, подрядная организация, происшествие, риск в области охраны труда, служба охраны труда, производственный участок, производственный объект, результативность и др. Общее описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Показатели лидерства.
<b>2.3.</b>	<b>Мотивация работников на безопасный труд</b> Мотивационное регулирование – система мер, побуждающих и стимулирующих человека к определенным действиям для достижения соответствующих индивидуальных или коллективных целей и решения задач. Задача мотивации в области охраны труда. Мотивационное регулирование как функция управления охраной труда. Показатели мотивации работников на безопасный труд.
	Промежуточное тестирование Оценочные средства (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

### Тема 3. Система управления охраной труда в организации

<b>3.1.</b>	<b>Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами.</b> <b>Информирование работников об условиях и охране труда</b> Основной принцип государственной политики в области охраны труда. Примерное положение о системе управления охраной труда. Разработка и внедрение СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Информирование работников в рамках СУОТ. Основные процессы по охране труда. Управление документами СУОТ. Информирование работников в области охраны труда. Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах.
<b>3.2.</b>	<b>Специальная оценка условий труда</b> Правовые аспекты проведения специальной оценки условий труда. Обязанность работодателя по проведению СОУТ. Организация проведения СОУТ. Основные этапы проведения СОУТ. Комиссия по проведению СОУТ. Основные обязанности комиссии по проведению СОУТ. Права и обязанности сторон, участвующих в проведении СОУТ. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Проведение исследований, испытаний и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным

	<p>нормативным требованиям охраны труда. Классификация условий труда. Результаты СОУТ. Применение результатов СОУТ. Отчет о проведении СОУТ. Проведение внеплановой СОУТ.</p>
<b>3.3.</b>	<p><b>Оценка и управление профессиональными рисками</b>  Профессиональный риск. Управление профессиональными рисками. Обязанность работодателя по обеспечению систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки. Методики оценки рисков. Применение результатов оценки рисков для реализации мероприятий по охране труда.</p>
<b>3.4.</b>	<p><b>Подготовка работников по охране труда</b>  Обучение по охране труда. Организация и проведение инструктажей по охране труда. Виды инструктажей по охране труда. Стажировка на рабочем месте. Организация и проведение стажировки на рабочем месте. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.</p>
<b>3.5.</b>	<p><b>Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами</b>  Обязанность работодателя по обеспечению работников СИЗ. Порядок выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Порядок организации хранения средств индивидуальной защиты и ухода за ними. Смывающие и обезвреживающие средства: виды, нормы выдачи.</p>
<b>3.6.</b>	<p><b>Обеспечение гарантий и компенсаций работникам</b>  Понятия «Гарантия», «Компенсация». Цель компенсационных выплат. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Основные гарантии и компенсации предусмотрены для работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
<b>3.7.</b>	<p><b>Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников</b>  Медицинские осмотры некоторых категорий работников: предварительные, периодические медицинские осмотры, иные виды медицинских осмотров. Обязательное психиатрическое освидетельствование.</p>
<b>3.8.</b>	<p><b>Обеспечение санитарно-бытового обслуживания</b>  Обязанность работодателя по обеспечению санитарно-бытового обслуживания: санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.</p>

3.9.	<p><b>Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников</b>  Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников. Режим рабочего времени и времени отдыха. Время отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы в рабочее время. Ежедневный междуменный отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Отпуска.</p>
3.10	<p><b>Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.</b>  <b>Обеспечение снабжения безопасной продукцией</b>  Организационные мероприятия. Технические мероприятия. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.</p>
	<p>Промежуточное тестирование  Оценочные средства (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»</p>

#### **Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

4.1.	<p><b>Порядок расследования несчастных случаев</b>  Несчастные случаи, подлежащие учету и расследованию. Лица, участвующие в производственной деятельности работодателя. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Материалы расследования несчастного случая. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.</p>
4.2.	<p><b>Порядок расследования профессиональных заболеваний</b>  Нормативное регулирование. Профессиональное заболевание. Установление работнику предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание. Алгоритм действий. Установление работнику предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание. Алгоритм действий. Экспертиза связи заболевания с профессией. Изменение или отмена установленного заключительного диагноза. Формирование комиссии по расследованию профессионального заболевания. Проведение расследования профессионального заболевания. Оформление акта</p>

	о случае профессионального заболевания. Профилактика профессиональных заболеваний.
<b>4.3.</b>	<p><b>Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b></p> <p>Порядок регулирования социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Право на обеспечение по страхованию. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая. Условия приобретения права на обеспечение по страхованию. Виды обеспечения по страхованию. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Порядок подачи документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Как осуществляется финансирование предупредительных мер страховщиком.</p>
<b>4.4.</b>	<p><b>Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда</b></p> <p>Аудит по охране труда. Цели аудита по охране труда. Организация проведения аудита. Формирование аудиторской группы. Подготовка плана аудита. Проведение аудита. Сбор и верификация информации. Формирование выводов аудита. Подготовка отчета (акта) по аудиту. Действия по результатам аудита</p>
	<p>Промежуточное тестирование</p> <p>Оценочные средства (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»</p>

**Тема 5.** Проверка знания требований охраны труда (осуществляется в форме итогового тестирования).

Оценочные средства (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

**2.3. Календарный учебный график освоения программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)  
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»**

№ п/п	Наименование компонентов программы	Учебная нагрузка, ак.ч.	Учебные дни	
			1	2
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	3,25		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2,0		
3.	Система управления охраной труда в организации	2,75		
		3,25		
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3,75		
5.	Проверка знания требований охраны труда	<b>1</b>		
<b>ИТОГО, количество академических часов</b>		<b>16</b>	<b>-</b>	

### III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

#### 3.1. Формы промежуточной и итоговой проверки знания требований охраны труда

Оценка качества освоения программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» включает:

- проверка знания требований охраны труда в форме компьютерного тестирования после каждой темы (промежуточное тестирование);
- итоговая проверка знания требований охраны труда в форме компьютерного тестирования по результатам обучения.

Оценивание знаний, умений и опыта осуществляется на основании разработанных критериев качества обучения.

Форма контроля	Критерии оценки уровня освоения	
	<i>Неосвоенные результаты обучения</i>	<i>Освоенные результаты обучения</i>
<b>Критерии оценки уровня освоения теоретических знаний</b>		
Выполнение заданий в тестовой форме	слушатель правильно выполнил 79% и менее тестовых заданий	слушатель правильно выполнил: 80-100% тестовых заданий

Результаты проверки знаний по результатам итогового тестирования оформляются протоколом. По результатам проверки знания выдается удостоверение о повышении квалификации.

Учет результатов освоения обучающимися программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», а также их хранение в архивах осуществляются на бумажных и (или) электронных носителях в ООО «БИОМ».

**3.2. Оценочные средства** (примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) представлены в Приложении № 1 к программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

## IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Указание в учредительных документах ООО «БИОМ» вида услуг в области охраны труда – обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

4.2. Наличие на праве аренды материально-технических и информационных ресурсов, помещений, зданий, необходимых для оказания услуг в области охраны труда.

4.3. Наличие информационных технологий, технических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся:

- технология доступа в сеть «Интернет» со скоростью передачи данных до 200 Мбит/с;

- специализированная дистанционная оболочка (образовательная платформа), обеспечивающая идентификацию личности обучающегося, контроль прохождения этапов обучения, оценку промежуточных и итоговых достижений, учет и хранение результатов образовательного процесса) – <https://biom.upft.ru>;

- телекоммуникационное оборудование (компьютеры, проекторы, многофункциональные устройства, технология видео-конференц-связи, коммутаторы, маршрутизаторы, точки доступа);

- серверное оборудование, обеспечивающее функционирование электронной информационно-образовательной среды, в том числе хранение результатов образовательного процесса предоставляется ООО «УчиПро» (лицензионный договор № 280126/2 от 28.01.2026, заключенный между ООО «Учи.Про» и ООО «БИОМ»).

4.4. Наличие электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, обеспечивающих освоение обучающимися образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся:

- видеообучающие материалы, нормативные правовые акты Российской Федерации, электронные журналы, электронные книги, предоставляемые на специализированной дистанционной оболочке (образовательной платформе) по ссылке <https://biom.upft.ru>.

4.5. Наличие справочной базы законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, в том числе справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

4.6. Наличие системы учета и хранения результатов деятельности ООО «БИОМ» с указанием состава документов, вида учета и формы их хранения.

4.7. Наличие сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащего наименование, адрес (местонахождение) ООО «БИОМ», адрес электронной почты, номер контактного телефона ООО «БИОМ».

4.8. Наличие в штате ООО «БИОМ» по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, проводящих обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, а также проходивших проверку знания безопасных методов и приемов выполнения работ с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

4.9. Наличие комиссии по проверке знания работодателями и работниками по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, прошедшей обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

4.10. Обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» проводится на базе обучающей платформы (системы дистанционного обучения). Идентификация личности при подтверждении результатов обучения решается путем присвоения каждому обучающемуся номера личного дела, заведения личного кабинета с индивидуальным логином и паролем. Результаты тестирования отображаются в электронной ведомости слушателя, а также отправляются ему на контактный адрес электронной почты.

**Приложение № 1**  
к программе дополнительного  
профессионального образования (повышения  
квалификации)  
«Общие вопросы охраны труда и  
функционирования системы управления  
охраной труда»

**Оценочные средства**  
(примерные вопросы для промежуточного и итогового тестирования) к  
программе дополнительного профессионального образования (повышения  
квалификации)  
**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления  
охраной труда»**

**Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

**1. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:**

- А) предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников;**
- Б) проведение оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда;
- В) предупреждение и профилактика опасностей, улучшение условий труда, предупреждение производственного травматизма.

**2. Охрана труда – это ...**

- А) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;**
- Б) система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические мероприятия;
- В) система организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**3. Средство индивидуальной защиты – это ...**

- А) средство, используемое для защиты работников, занятых на работах в особых температурных условиях;
- Б) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения;**
- В) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

**4. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется:**

- А) федеральными органами власти и органами власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий;
- Б) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий;
- В) федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.**

**5. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется**

- А) федеральной инспекцией труда;**
- Б) инспекцией труда в субъекте Российской Федерации;
- В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

**6. Каждый работник имеет право на:**

- А) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
- Б) на обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием;
- В) на отдых, в том числе на санаторно-курортное лечение.

**7. Обязан ли работник применять выданные в установленном порядке средства индивидуальной защиты?**

- А) работник может применять выданные ему средства индивидуальной защиты по своему усмотрению;
- Б) работник обязан применять выданные ему средства индивидуальной защиты;**
- В) Работник обязан применять выданные ему средства индивидуальной защиты только для проведения работ по наряду-допуску.

**8. Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший простой в размере среднего заработка работника в случае:**

- А) непредоставления работнику рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Б) необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты;**
- В) необеспечения работника молоком и лечебно-профилактическим питанием.

**9. Обязанности работника в области охраны труда:**

- А) соблюдать требования охраны труда;
- Б) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- В) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Г) все вышеперечисленное верно.**

**10. За совершение дисциплинарного проступка, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

- А) замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям;**
- Б) замечание, выговор;
- В) увольнение по соответствующим основаниям.

**11. Социальное партнерство в сфере труда – это**

А) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

Б) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей);

В) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

## **12. Кто является сторонами социального партнерства?**

А) работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;

Б) работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;

В) органы государственной власти и органы местного самоуправления в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

**Г) все вышеперечисленное верно.**

## **13) Какие существуют формы социального партнерства?**

А) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений

Б) взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

В) участие работников, их представителей в управлении организацией, участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров;

**Г) все вышеперечисленное верно.**

**14. В случае приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника**

**А) за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;**

Б) работодатель вправе уволить работника или предоставить ему неоплачиваемый отпуск;

В) работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе.

## **Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

**1. На что должна быть направлена стратегия работодателя по охране труда?**  
(несколько вариантов ответов)

**А) на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;**

**Б) на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;**

В) на обеспечение специальных условий труда, создание условий для комфортной трудовой деятельности и поддержание безопасности на рабочих местах;

Г) направлена на обеспечение социальных требований работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда является:**

**А) публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;**

Б) локальным нормативным актом работодателя, в котором излагаются социально-экономические гарантии работникам;

В) публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**3. Что не входит в обязанности работодателя в области охраны труда?**

А) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

Б) информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

**В) информирование работников о проведении специальной оценки условий труда.**

**4. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены**

А) к вредному классу условий труда четвертой степени (класс 3, подкласс 3.4.);

**Б) к опасному классу условий труда;**

В) к вредному классу условий труда четвертой степени (класс 3, подкласс 3.4.) и к опасному классу условий труда.

**5. Главная задача лидера в области безопасности труда и охраны труда:**

**А) применять на практике, демонстрировать важность соблюдения требований по охране труда и вдохновлять работников организации соблюдать требования охраны труда и следовать принципам охраны труда;**

Б) организовывать реализацию мероприятий по охране труда, направленных на улучшение условий труда;

В) изучать опыт других организаций (работодателей) в совершенствовании мероприятий по охране труда.

**6. Выберите основные показатели ЛИДЕРСТВА, обеспечивающие возможность оценки соответствия лидерских качеств руководителей ожиданиям заинтересованных сторон:**

**А) убеждение, авторитет, действия, поддержка;**

Б) авторитет, доброта к работникам, способность принимать решения;

В) организация работы, обеспечение безопасных условий труда, мотивация к безопасному выполнению работ.

**7. Под мотивацией работников на безопасный труд понимается:**

А) соответствующие выплаты работникам, предоставление дополнительного отпуска, молока, лечебно-профилактического питания;

**Б) меры, побуждающие и стимулирующие работника к безопасным действиям для достижения индивидуальных или коллективных целей и создание условий для безопасного производства работ;**

В) предоставление работникам социально-экономических гарантий.

**8. Задача мотивации работников на безопасный труд в области охраны труда заключается:**

А) в улучшении условий, в предоставлении права на санаторно-курортное лечение;

Б) в выполнении работодателем обязанностей в области охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами;

**В) в повышении заинтересованности персонала в строгом соблюдении установленных регламентов (правил по охране труда, инструкций по охране труда и других регламентов), а также в организации и совершенствовании процессов в области охраны труда.**

**9. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан ...**

А) перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) режимы труда и отдыха, оплату труда работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории;

**Б) перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории;**

В) перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) обязательное проведение периодических медицинских осмотров работников и психиатрического освидетельствования.

**10. Проведение специальной оценки условий труда это...**

А) право работодателя;

Б) специальная оценка условий труда может быть заменена оценкой профессиональных рисков, поэтому работодатель вправе провести одно из двух мероприятий;

**В) обязанность работодателя.**

**11. Задачи лидерства в области труда:**

А) определение заинтересованных сторон в процессе формирования и развития лидерских качеств в области безопасности труда и охраны труда у работников различных уровней;

Б) определение ключевых характеристик лидерства в области безопасности труда и охраны труда;

В) описание основных процессов формирования лидерства и определение способов их реализации: критерии лидерства, личные обязательства и цели, мониторинг и оценка выполнения обязательств лидера.

**Г) все вышеперечисленное верно.**

### **Тема 3. Система управления охраной труда в организации**

**1. Принцип государственной политики в области охраны труда**

А) проведение оценки профессиональных рисков, специальной оценки условий в целях снижения производственного травматизма;

**Б) обеспечение приоритета жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;**

В) обеспечение безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

## **2. Система управления охраной труда – это...**

**А) комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей;**

Б) система мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения работодателя;

В) мероприятия по охране труда, реализуемые работодателем для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

## **3. Информирование работников в рамках системы управления охраной труда рекомендуется:**

А) установить с учетом имеющегося опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

**Б) установить с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов;**

В) установить с учетом передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

## **4. Работник в рамках системы управления охраной труда информируется:**

А) о политике и целях в области охраны труда;

Б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

В) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

Г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

**Д) все вышеперечисленное верно.**

## **5. Информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ это ...**

А) право работодателя;

**Б) обязанность работодателя;**

В) обязанность органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работника.

## **6. Специальная оценка условий труда – это ...**

А) процедура идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и факторов трудового процесса;

Б) лечебно-профилактическое мероприятие, реализуемое работодателем в целях охраны здоровья работников;

**В) единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.**

**7. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда:**

- А) надомников и дистанционных работников,
- Б) работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями,
- В) работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом;
- Г) все вышеперечисленное верно.

**8. Результаты специальной оценки условий труда применяются для:** *(несколько вариантов ответов)*

- А) информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- Б) установление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- В) установление работникам отпуска за ненормированный рабочий день;
- Г) установление работникам предпенсионного возраста права на санаторно-курортное лечение.

**9. Действия комиссии до начала выполнения работ по проведению СОУТ:**

- А) проведение внутреннего аудита с работниками по выявлению потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- Б) утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;
- В) заключение договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

**10. Присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте это ...**

- А) право работника;
- Б) обязанность работника;
- В) право работника только в присутствии представителя органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работника.

**11. Ознакомление работника с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда**

- А) право работника;
- Б) обязанность работника;
- В) обязанность работника в присутствии представителя органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работника.

**12. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов это...**

- А) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Б) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренными отраслевыми справочниками;

В) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренными локальными нормативными правовыми актами работодателя.

**13. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются...**

**А) представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Число членов комиссии должно быть нечетным.**

Б) представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Число членов комиссии должно быть четным.

В) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию).

**14. Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

А) 5 лет;

Б) бессрочно;

**В) бессрочно в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.**

**15. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:**

**А) оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда;**

Б) оптимальные, допустимые, вредные и тяжелые условия труда;

В) оптимальные, допустимые, тяжелые и опасные условия труда.

**16. Опасные условия труда (4 класс) – ...**

А) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

**Б) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности;**

В) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

**17. Допустимые условия труда (2 класс) – ...**

А) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие

функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

Б) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности;

**В) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).**

#### **18. Оптимальные условия труда (1 класс) – ...**

**А) условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;**

Б) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности;

В) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

#### **19. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» осуществляет:**

А) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, и его территориальные органы;

**Б) федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами;**

В) федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

#### **20. Профессиональный риск – это ...**

**А) вероятность причинения вреда жизни и/или здоровью работника от вредного и/или опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;**

Б) вероятность причинения вреда жизни и/или здоровью работника от опасного производственного фактора;

В) вероятность причинения вреда жизни и/или здоровью работника от вредного и/или опасного производственного фактора в процессе жизнедеятельности.

**21. Управление профессиональными рисками –**

- А) проведение организационно-технических мероприятий работодателем;
- Б) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков;**
- В) разработка плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам проведения оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда.

**22. Обучение по охране труда – это ...**

- А) процесс получения работниками знаний, умений, навыков, необходимых для безопасного проведения работ;
- Б) процесс получения работниками необходимых компетенций с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья;
- В) процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями – индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.**

**23. Виды инструктажа по охране труда:**

- А) вводный инструктаж по охране труда, инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда;**
- Б) вводный инструктаж по охране труда, внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда;
- В) первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте, внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда.

**24. С какой периодичностью проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда работники, занятые на работах с повышенной опасностью?**

- А) не реже одного раза в год.**
- Б) не реже одного раза в 3 года.
- В) сроки устанавливаются работодателем.

**25. В какие сроки проходят обучение требованиям охраны труда вновь принимаемые на работу работники?**

- А) не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.**
- Б) в течение месяца после приема на работу.
- В) не позднее 30 календарных дней с момента заключения трудового договора.

**26. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?**

- А) Руководитель организации
- Б) Непосредственный руководитель работ
- В) Специалист по охране труда или лицо, на которого приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда.**

**Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

**1. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учета и рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) это**

- А) право работодателя;
- Б) обязанность работодателя.

**2. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи**

А) происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах;

Б) происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах; несчастные случаи, происшедшие с работниками, выполняющими работу по гражданско-правовому договору;

В) происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя).

**3. В какие сроки расследуется несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или, в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?**

А) в течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего или его доверенного лица.

Б) в течение 3 календарных дней.

В) в течение 15 календарных дней.

**4. Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией**

А) образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях;

Б) образованной работодателем (его представителем), на территории которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), по поручению которого выполнялась работа;

В) образованной работодателем (его представителем), на территории которого выполнялась работа.

**5. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству**

А) расследуется и учитывается по постоянному месту работы;

Б) расследуется и учитывается по месту работы по совместительству;

В) расследуется по месту работы по совместительству, а учитываются по постоянному месту работы и по совместительству.

**6. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией**

**А) в течение трех календарных дней;**

Б) в течение пятнадцати календарных дней;

В) в течение десяти календарных дней.

**7. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:**

А) обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

Б) возмещение вреда, причинного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

В) обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

**Г) все вышеперечисленное верно.**

**8. Объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

А) имущественные интересы физических лиц и юридических лиц;

**Б) имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;**

В) имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие общего заболевания.

**9. Кто является страховщиком в рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

**А) Фонд социального страхования Российской Федерации**

Б) негосударственные пенсионные фонды;

В) страховые компании Российской Федерации.

**10. Кто является страхователем в рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

А) юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**Б) юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

В) юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации).

**11. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:** *(несколько вариантов ответов)*

**А) физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключённого со страхователем;**

**Б) физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;**

В) физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора;

Г) физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

**12. Аудит по охране труда – это ...**

А) беседа с работниками;

**Б) комплексная проверка соблюдения норм и требований охраны труда в организациях;**

В) разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов в области охраны труда.

**13. Цели аудита по охране труда:**

А) выявление работников, нарушающих требования по охране труда, наложение дисциплинарных взысканий;

Б) выявление недостающих локальных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя, их разработка и утверждение;

**В) исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управление указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.**